

18.79° N • 98.98° E — LIVE AUS CHIANG MAI

KOSTENLOSER FAKTENCHECK

Arbeiten in *Südostasien*

Plattformen, Visa und Gehaltsgrenzen für Thailand, Vietnam, Laos und Kambodscha. Mit den Berufen, die dir als Ausländer verschlossen bleiben — und der Gehaltsstaffel, die über deine Verlängerung entscheidet.

Annett & Marco • Auswandern und Frei®

ATML Media LLC • EUIPO 019316799 • Stand Juli 2026

BEVOR DU DIE ERSTE BEWERBUNG SCHREIBST

Die Plattformen sind der **einfache Teil**

Wir sind Annett und Marco. Seit Dezember 2025 leben wir als digitale Nomaden in Südostasien — mal Thailand, mal Vietnam, mal Laos. Unter dem Video zu den Jobplattformen in Thailand steht immer dieselbe Frage: **Wo bewerbe ich mich?** Sie ist die falsche Frage. Nicht weil sie dumm wäre, sondern weil sie zu früh kommt.

Die Portale zu finden dauert zehn Minuten. Danach beginnt die eigentliche Arbeit: herauszufinden, ob du den Job überhaupt annehmen darfst, ob dein Arbeitgeber die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt, und ob dein Gehalt reicht, damit die Einwanderungsbehörde deine Verlängerung durchwinkt. In Thailand sind **40 Berufe** ganz oder teilweise für Thai reserviert. Für Deutsche gilt eine Gehaltsuntergrenze von **50.000 Baht im Monat**. Und dein Arbeitgeber muss für dich vier thailändische Vollzeitkräfte beschäftigen.

Ein Jobangebot ist in Thailand kein Aufenthaltsrecht. Es ist die halbe Miete — die andere Hälfte liegt beim Arbeitgeber.

Dieser Guide arbeitet das der Reihe nach ab: erst die Plattformen nach Land, dann die Rechtslage, dann die Zahlen. Und am Ende der Teil, den die meisten Ratgeber weglassen — warum die wenigsten deutschen Auswanderer in Südostasien lokal angestellt sind.

ALLE BUTTONS UND ADRESSEN IN DIESEM PDF SIND ANKlickBAR

Wie du diesen Guide liest

Jedes Kapitel steht für sich. Alle Zahlen tragen ihre Quelle mit Stand-Datum, die vollständige Liste steht am Ende. Wo Quellen sich widersprechen oder wir nichts Belastbares gefunden haben, schreiben wir das hin — das ist kein Versehen, sondern Absicht.

WICHTIGER HINWEIS

Dieser Guide ist eine sorgfältig recherchierte Orientierungshilfe — **keine Rechts-, Steuer-, Sozialversicherungs- oder Einwanderungsberatung**. Arbeits- und Aufenthaltsrecht in Thailand, Vietnam, Laos und Kambodscha ändern sich häufig, und die Verwaltungspraxis unterscheidet sich zwischen den Provinzbüros erheblich. Ein Teil der zitierten Quellen sind Kanzlei- und Fachpublikationen; sie sind als nicht-amtlich gekennzeichnet. Verbindlich sind allein die Behörden vor Ort, die Auslandsvertretungen und dein Arbeitgeber.

40

Berufe sind in Thailand ganz oder teilweise für Thai reserviert

50.000 \$

Mindestgehalt für Deutsche bei der jährlichen Verlängerung

4 : 1

thailändische Vollzeitkräfte je ausländischem Beschäftigten

01 · WO IN THAILAND TATSÄCHLICH AUSGESCHRIEBEN WIRD

Vier Kanäle — und drei davon auf Thai

Thailand hat einen großen, gut digitalisierten Stellenmarkt. Nur ist er zum überwiegenden Teil nicht für dich gemacht. Die Portale mit den meisten Anzeigen sind thailändischsprachig, die englischen Ausschreibungen konzentrieren sich auf wenige Branchen.

Jobsdb by SEEK — das größte Portal mit englischen Anzeigen

th.jobsdb.com gehört zur australischen SEEK-Gruppe und bezeichnet sich als Thailands führende Stellenbörse. Es ist der wichtigste Einstieg für Ausländer, weil es eigene Filterseiten für „expat jobs“ und „foreigner jobs“ führt. **Wer dort sucht:** internationale Konzerne in Bangkok, im Eastern Economic Corridor und in Chonburi, Hersteller aus Automotive und Elektronik, Logistiker, Hotelketten, Beratungen. **Realistische Felder:** Vertrieb für den DACH-Markt, technischer Einkauf, Qualitätssicherung, Hotel- und Restaurantleitung, IT. **Sprache:** Englisch genügt; Thai wird für Ausländer meist nicht verlangt, ist bei Kundenkontakt aber ein Vorteil.

JobThai — der große Markt, aber auf Thai

jobthai.com deckt den heimischen Arbeitsmarkt am breitesten ab, von der Produktionslinie bis ins Management. Die Anzeigen stehen fast durchgängig auf Thai. Ohne Thai-Kenntnisse oder eine Kontaktperson im Land ist der Nutzen begrenzt — wer Thai liest, findet hier Stellen, die auf keinem englischsprachigen Portal auftauchen.

LinkedIn — der Kanal für die gehobenen Positionen

Für Fach- und Führungspositionen bei internationalen Arbeitgebern ist LinkedIn der zentrale Kanal; Personalberater arbeiten praktisch ausschließlich damit. Zwei Dinge zählen: ein englisches Profil mit Standortangabe Thailand und ein Netzwerk vor Ort. Die **Deutsch-Thailändische Handelskammer** zählt nach eigenen Angaben knapp 600 Mitgliedsunternehmen; ihre [Mitgliederliste](#) ist öffentlich und die bessere Zielliste als jede Suchmaske.

Facebook-Gruppen — nützlich, aber mit Ansage

Für Bangkok, Chiang Mai, Phuket und Pattaya gibt es zahlreiche Auswanderer- und Jobgruppen. Gut für Kontakte und Erfahrungsberichte. Als Jobkanal behandle sie mit Vorsicht: Ein erheblicher Teil der dort geposteten Gelegenheiten betrifft Tätigkeiten, die Ausländern verboten sind — Massage, Friseur, Standverkauf, Fahrdienste, Reiseführung. Wer so etwas annimmt, riskiert Geldbuße, Abschiebung und eine zweijährige Sperre.

DIE NISCHENKANÄLE – UND DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Unterrichten: ajarn.com, nach eigenen Angaben seit 1999 die größte Seite für ausländische Englischlehrer in Thailand. **Berufseinstieg:** workventure.com. **Entwicklungszusammenarbeit, UN und NGO:** reliefweb.int/jobs und devex.com/jobs.

Öffne jetzt die Mitgliederliste der Handelskammer und schreib dir zehn Unternehmen heraus, deren Geschäft zu deinem Beruf passt. Das wirkt mehr als hundert Klicks in einer Suchmaske — und du siehst sofort, ob dein Zielarbeitsgeber die Betriebsgröße hat, um dich überhaupt anzustellen. Warum das entscheidet, steht auf Seite 5.

Jobsdb, JobThai und die kambodschanischen Portale sperren automatisierte Abrufe. Wir konnten deshalb keine tagesaktuellen Stellenzahlen auslesen — und keine Mitgliederzahlen einzelner Facebook-Gruppen verifizieren. Abruf 26.07.2026.

Ein starker Markt, ein dünner, ein Sonderfall

Vietnam — der lebendigste Markt der vier Länder

[VietnamWorks](#) gehört zur Navigos Group und bezeichnet sich als Vietnams größte Recruiting-Plattform, seit über zwei Jahrzehnten am Markt. Breite Abdeckung, viele Anzeigen zweisprachig. Navigos veröffentlicht jährlich einen Arbeitsmarkt- und Gehaltsreport; die Ausgabe vom 26.01.2026 beruht auf Angaben von über 250 Unternehmen und mehr als 1.600 Beschäftigten.

[ITviec](#) ist die Adresse für IT: englischsprachig, stark bei Produktfirmen und Outsourcing-Dienstleistern. Der ITviec-Report 2025–2026 beruht auf 1.839 Befragten und ist die belastbarste öffentliche Gehaltsquelle, die wir für Vietnam gefunden haben — die Zahlen daraus stehen auf Seite 7. [LinkedIn](#) deckt internationale Arbeitgeber und Expertenrollen ab, [TopCV](#), [CareerViet](#) und [CareerBuilder.vn](#) sind die großen vietnamesischsprachigen Portale.

Wer sucht, welche Branchen: Softwareentwicklung und IT-Outsourcing in Ho-Chi-Minh-Stadt, Hanoi und Da Nang; verarbeitende Industrie und Elektronik im Norden; Textil und Schuhproduktion; Logistik; internationale Schulen und Sprachzentren. **Sprache:** Englisch ist in der IT und bei internationalen Arbeitgebern Arbeitssprache. Vietnamesisch wird von Ausländern selten verlangt, im Firmenalltag aber vorausgesetzt.

Laos — hier sind wir ehrlich

Der laotische Stellenmarkt für Ausländer ist sehr dünn. Es gibt [108.jobs](#) als bekanntestes Portal, weit überwiegend auf Lao. Dazu die Jobbörse von [expat.com](#) und die Ausschreibungen der Entwicklungsorganisationen über ReliefWeb und Devex. Das war es im Wesentlichen.

Realistisch stellen in Laos für Ausländer nur wenige Bereiche ein: internationale Organisationen und Entwicklungszusammenarbeit, Bergbau und Wasserkraft, ein kleiner Tourismussektor, internationale Schulen in Vientiane. Der gesetzliche Mindestlohn liegt bei **2.500.000 Kip im Monat**, rund 115 €. Das ist keine Basis für ein europäisches Einkommen, sondern die Untergrenze des lokalen Marktes. Wer nach Laos geht und dort verdienen muss, kommt in aller Regel mit einem bestehenden Vertrag oder Projekt — nicht über eine Bewerbung von außen.

Kambodscha — klein, aber offener als gedacht

[Bongthom.com](#) ist Kambodschas bekanntestes Anzeigenportal, englischsprachig, traditionell stark bei NGOs, Entwicklungszusammenarbeit und Bildung. [CamHR](#) ist die größere allgemeine Börse für den Privatsektor, zweisprachig Khmer und Englisch. Daneben Pelprek, Khmer24 und Talent4U. **Wer sucht:** Privatunternehmen, internationale Schulen, Sprachzentren, NGOs, Hotels, Tourismus. **Sprache:** Englisch ist bei Ausschreibungen für Ausländer Standard, Khmer wird selten verlangt.

VIER LÄNDER, VIER VÖLLIG VERSCHIEDENE ENGPÄSSE

In **Thailand** ist die Hürde ein Verbotskatalog — bestimmte Berufe sind für dich gesperrt, egal wie qualifiziert du bist. In **Vietnam** ist es eine Qualifikationsprüfung: Du musst nachweisbar als Experte, Manager oder Techniker durchgehen. In **Kambodscha** ist es eine Quote — dein Arbeitgeber braucht ein bewilligtes Kontingent. In **Laos** ist es schlicht das Fehlen eines Marktes.

03 · WAS DU ALS AUSLÄNDER IN THAILAND DARFST

40 Berufe, die dir verschlossen bleiben

Grundlage ist die Notverordnung über die Verwaltung der Arbeit von Ausländern, B.E. 2560 (2017), geändert 2018. Sie ordnet 40 Tätigkeiten in vier Listen: 27 sind vollständig gesperrt, die übrigen 13 nur unter Bedingungen zugänglich. Das Verbot gilt **auch mit gültigem Work Permit** — dieses erlaubt genau die eingetragene Tätigkeit, nicht „arbeiten in Thailand“.

Liste	Zahl	Bedeutung und Beispiele
Liste 1	27	Absolut verboten. Kein Work Permit möglich, unabhängig von Qualifikation und Arbeitgeber. Thai-Massage, Reiseführung, Friseur und Kosmetik, Fahren von Taxi, Van und Bus, Rechtsberatung, Straßen- und Standverkauf, Handweberei, Holz- und Silberschnitzerei, Wachdienst, Maklertätigkeit (außer im internationalen Handel).
Liste 2	3	Nur aufgrund internationaler Abkommen. Buchhaltung (außer gelegentlicher interner Prüfung), Bauingenieurwesen und Architektur nach den ASEAN-Abkommen.
Liste 3	8	Nur als abhängig Beschäftigter mit Arbeitgeber und Genehmigung. Bauhandwerk, Landwirtschaft, Töpferei, Schuhherstellung, Schneiderei.
Liste 4	2	Nur über zwischenstaatliche Absprachen (MoU-System). Einfache Arbeit, Verkaufstätigkeit.

Notverordnung B.E. 2560 (2017) i. d. F. B.E. 2561 (2018); nach Nation Thailand 02.06. und 14.06.2026 sowie Acclime Thailand 25.06.2024 — nicht-amtlich. Verbindlich ist die Liste des thailändischen Arbeitsministeriums.

Non-Immigrant-B-Visum und Work Permit sind zwei Dinge

Zwei getrennte Dokumente von zwei Behörden. Das **Non-Immigrant-B-Visum** beantragst du vor der Einreise bei einer thailändischen Auslandsvertretung. Nach Angaben des thailändischen Außenministeriums kostet es **2.000 Baht** für die einmalige Einreise mit drei Monaten Gültigkeit und **5.000 Baht** für mehrfache Einreisen über ein Jahr; der Aufenthalt beträgt zunächst bis zu 90 Tage. Beizubringen sind ein Genehmigungsschreiben des Arbeitsministeriums sowie Handelsregistrauszug, Gesellschafterliste, Steuererklärungen und Organigramm deines Arbeitgebers. Das **Work Permit** beantragt danach der Arbeitgeber; erst wenn es vorliegt, darfst du anfangen.

Die Bedingungen, an denen die meisten Vorhaben scheitern

Anforderung an den Arbeitgeber	Maßstab je ausländischem Beschäftigten
Eingezahltes Stammkapital, thailändisch-mehrheitliche Gesellschaft	2.000.000 Baht (rund 52.100 €)
Eingezahltes Stammkapital, ausländisch-mehrheitliche Gesellschaft	3.000.000 Baht (rund 78.100 €)
Verhältnis thailändische zu ausländischen Beschäftigten	4 : 1 (Vollzeit, fest angestellt)
Repräsentanz, Regionalbüro, Zweigniederlassung	befreit von Kapitalauflage, Verhältnis 1 : 1

Verfügung des Immigration Bureau Nr. 327/2557 (2014), Kriterium 2.1; Kapitalstufen nach Lex Bangkok 16.03.2026 (nicht-amtlich). Umrechnung 38,4 THB je Euro.

WAS PASSIERT, WENN ES SCHIEFGEHT

Ohne Work Permit zu arbeiten kostet dich nach den Sektionen 101 bis 104 der Notverordnung **5.000 bis 50.000 Baht** (rund 130 bis 1.300 €), die Abschiebung und eine **zweijährige Sperre**. Deinen Arbeitgeber trifft es härter: 10.000 bis 100.000 Baht je Beschäftigtem, im Wiederholungsfall bis zu einem Jahr Haft und drei Jahre Verbot, Ausländer zu beschäftigen. Deshalb sind seriöse Firmen hier so vorsichtig — das ist kein Misstrauen dir gegenüber.

04 · DIE STAFFEL NACH STAATSANGEHÖRIGKEIT

Was dein Pass wert ist

Für das Work Permit selbst schreibt das Gesetz kein Mindestgehalt vor. Die Hürde kommt bei der **jährlichen Verlängerung deines Aufenthalts**: Dort prüft die Einwanderungsbehörde ein nach Staatsangehörigkeit gestaffeltes Mindesteinkommen.

Staatsangehörigkeit	Baht / Monat	≈ Euro
Europa (einschließlich Deutschland, Österreich, Schweiz), Australien, Neuseeland, Kanada, Japan, USA	50.000	1.302 €
Südkorea, Singapur, Taiwan, Hongkong	45.000	1.172 €
Übriges Asien, Osteuropa, Russland, Mittel- und Südamerika, Mexiko, Südafrika	35.000	911 €
Übriges Afrika, Kambodscha, Myanmar, Laos, Vietnam	25.000	651 €

Anhang zur Verfügung des Immigration Bureau Nr. 327/2557 (2014), englische Übersetzung; übereinstimmend MSNA Group und Statrys, Stand 03/2026. Umrechnung 38,4 THB je Euro, nur zur Orientierung.

HIER WIDERSPRECHEN SICH DIE QUELLEN

In der englischen Übersetzung der Verfügung 327/2557 steht in Zeile zwei „54.000 Baht“, alle anderen geprüften Quellen nennen 45.000 — wir halten das für einen Übertragungsfehler, konnten es am thailändischen Original aber nicht gegenprüfen. Eine ältere Fassung mit Stand 01.07.2004 nennt für Kanada, Japan und die USA 60.000 Baht; ob diese Stufe noch gilt, blieb offen. **Lass dir vom Arbeitgeber vor Vertragsunterschrift schriftlich geben, welchen Betrag sein Immigrationsbüro ansetzt.**

Vietnam, Laos, Kambodscha — was dort gilt

Land	Erlaubnis, Dauer, Voraussetzungen	Quote und Mindestlohn
Vietnam	Work Permit, höchstens zwei Jahre . Dekret 219/2025/ND-CP seit 07.08.2025. Experte : Abschluss plus zwei Jahre Erfahrung (vorher drei), in Vorrangbereichen ein Jahr. Techniker und Geschäftsführer : drei Jahre. 15 Befreiungen, praxisrelevant: unter 90 Tage im Jahr, Kapitaleinlage ab 3 Mrd. Dong (rund 100.300 €).	Kein Ausländer-Mindestgehalt . Es gilt der regionale Mindestlohn für alle: 3,70 bis 5,31 Mio. Dong (rund 124 bis 178 €), Dekret 293/2025 seit 01.01.2026.
Laos	Arbeitserlaubnis des Ministeriums für Arbeit und Soziales, in der Regel ein Jahr, jährlich verlängerbar. Arbeitsgesetz Nr. 43/NA i. d. F. 2013.	Höchstens 15 % der Belegschaft bei körperlicher, 25 % bei leitender Tätigkeit. Mindestlohn 2,5 Mio. Kip (rund 115 €).
Kambodscha	Erst Ausländerkontingent für das Folgejahr (Fenster 01.09. bis 30.11.), dann Arbeitserlaubnis (Frist 31.03.). Auch Selbständige brauchen eine.	Höchstens 10 % Ausländer — 3 % Büro, 6 % Facharbeit, 1 % Hilfsarbeit. Ausnahmen nach Prakas 277/20.

Baker McKenzie und Vietnam Briefing 08/2025 · Acclime Laos 08.06.2026 · DFDL 02.09.2025 — nicht amtlich.

Was wirklich gezahlt wird — und wo die Zahlen aufhören

Vietnam · IT, Medianwerte	Mio. VND / Monat	≈ Euro
CTO / CIO / VP of Engineering	101,25	3.386 €
Data Engineer (3–4 J.) · Tech Lead · Product Owner	56,90 · 51,80 · 50,10	1.903 · 1.732 · 1.676 €
Back-end Developer — Einstieg / Median / Senior	12,40 / 37,80 / 54,90	415 / 1.264 / 1.836 €
Front-end · Data Analyst · QA/QC · IT Support	34,80 · 40,65 · 31,20 · 20,00	1.164 · 1.360 · 1.043 · 669 €

ITviec-Report 2025–2026, Erhebung 05–11/2025, n = 1.839. Anbieter-Primärangabe, nicht amtlich. Die Werte bilden den **gesamten** Markt ab, nicht speziell Ausländergehälter. Umrechnung 29.900 VND je Euro.

Thailand, Unterrichten: Staatliche Schulen zahlen nach Angaben eines TEFL-Anbieters mit Stand 13.03.2026 typischerweise **30.000 bis 40.000 Baht** (rund 780 bis 1.040 €), private und internationale Schulen ab etwa **60.000 Baht**. Eine Stelle mit 35.000 Baht liegt **unter** der Staffell — genau dafür gibt es die Ausnahme für Lehrkräfte. **Nicht belegbar** sind für uns Ausländergehälter in Thailand außerhalb des Lehrbereichs sowie in Kambodscha und Laos: keine amtliche Statistik nach Staatsangehörigkeit, keine Quelle mit nachvollziehbarer Methodik. Wir schätzen hier nicht — eine erfundene Gehaltszahl ist bequemer als eine Lücke und kostet dich nur später mehr.

05 · WARUM DIE MEISTEN GAR NICHT LOKAL ANGESTELLT WERDEN

Der Weg, den fast alle am Ende **tatsächlich** gehen

Wir kennen viele Deutsche in Thailand, Vietnam und Laos. Lokal angestellt sind die wenigsten — nicht weil sie es nicht versucht hätten, sondern weil die Rechnung für beide Seiten selten aufgeht. Das ist keine Schwarzmalerei. Es ist der Grund, dir deinen Plan B jetzt anzusehen und nicht erst nach vierzig Absagen.

Rechne es aus Sicht deines Wunscharbeitgebers durch. Er muss **2 bis 3 Millionen Baht Stammkapital** je Ausländer nachweisen und **vier thailändische Vollzeitkräfte** je Ausländer beschäftigen. Er trägt das Risiko einer Buße bis 100.000 Baht je Person, wenn an den Papieren etwas nicht stimmt. Und er muss dir mindestens 50.000 Baht zahlen, während eine gleich qualifizierte thailändische Kraft ihn oft deutlich weniger kostet. Damit sich das lohnt, brauchst du etwas, das keine lokale Kraft mitbringt: Muttersprache Deutsch für den DACH-Markt, ein Zertifikat, das im Land nicht ausgebildet wird, eine Konzernlaufbahn, technisches Spezialwissen.

LOKALE ANSTELLUNG

Die Ausnahme

- Arbeitgeber trägt Kapital-, Quoten- und Bußgeldrisiko
- 40 Berufe von vornherein gesperrt
- Gehalt an die Immigration-Staffel gebunden
- Visum hängt am Arbeitsverhältnis — Kündigung heißt Ausreise
- Dafür: klarer Status und Sozialversicherung im Land

REMOTE ODER SELBSTÄNDIG

Der Regelfall

- Auftraggeber und Einkommen bleiben im Ausland
- Keine Berufsverbote, weil keine lokale Tätigkeit
- Visum unabhängig vom Arbeitgeber
- Dafür: Steuerfragen werden komplizierter, nicht einfacher
- Krankenversicherung musst du selbst stellen

Das DTV — Thailands Antwort für Remote-Arbeit

Das **Destination Thailand Visa** ist seit 2024 die Variante für Menschen, die von Thailand aus für Auftraggeber im Ausland arbeiten. Nach Angaben eines etablierten Fachportals mit Stand 10.06.2026 gilt es **fünf Jahre mit mehrfacher Einreise**, erlaubt **180 Tage je Einreise** und lässt sich einmal im Land um weitere 180 Tage verlängern. Verlangt wird ein Kontonachweis über **500.000 Baht** (rund 13.020 €), bei den meisten Vertretungen mit rund drei Monaten Vorhaltezeit; die Visumgebühr liegt meist bei 10.000 Baht. **Entscheidend:** Mit dem DTV darfst du *nicht* für ein thailändisches Unternehmen arbeiten. Es ist kein Ersatz für Non-B plus Work Permit, sondern das Gegenteil — es setzt voraus, dass dein Geld von außerhalb Thailands kommt.

Und dann kommt die Steuerfrage

Wer sich **180 Tage oder mehr** in einem Kalenderjahr in Thailand aufhält, ist dort steuerlich ansässig. Seit dem 01.01.2024 gilt nach den Anweisungen Por. 161/2566 und Por. 162/2566: Ausländische Einkünfte aus einem Jahr, in dem du steuerlich ansässig warst, werden steuerpflichtig, sobald du sie nach Thailand überweist. Einkünfte, die vor dem 01.01.2024 erzielt wurden, bleiben bei späterer Überweisung ausgenommen. Ein Entwurf für ein Königliches Dekret sollte Überweisungen im Jahr des Zuflusses und im Folgejahr freistellen — **er ist nicht in Kraft**. Nach der Parlamentsauflösung und den Wahlen vom 08.02.2026 ruht das Vorhaben. Wann und ob es kommt, konnten wir nicht klären; verlass dich nicht darauf. Wie sich das mit deutschem Steuerrecht, Doppelbesteuerung und Wegzug verzahnt, steht in den Länder-Ratgebern — und gehört zusätzlich in die Hände eines Steuerberaters mit Auslandserfahrung.

Die Papiere, die du vorher besorgen musst

Der Lebenslauf — nicht das deutsche Format

In Thailand, Vietnam und Kambodscha ist der angelsächsische **Resume** Standard: ein bis zwei Seiten, Englisch, umgekehrt chronologisch, oben ein Profil aus drei bis vier Sätzen, darunter Erfahrung mit messbaren Ergebnissen statt Aufgabenbeschreibungen. Ein Foto ist dort anders als in Deutschland üblich und wird oft erwartet. Übersetze Positionsbezeichnungen sinngemäß — aus „Sachbearbeiter Einkauf“ wird „Procurement Specialist“, nicht „Clerk“. **Arbeitszeugnisse** gibt es außerhalb des deutschsprachigen Raums nicht und niemand kann sie lesen; was funktioniert, sind zwei bis drei Referenzpersonen mit Position, Firma, E-Mail und Telefonnummer. Ein förmlicher **Englischnachweis** wird selten verlangt; wo doch, ist es IELTS oder TOEFL. Thai, Vietnamesisch, Lao oder Khmer sind fast nie Einstellungsvoraussetzung.

Zeugnisanerkennung und Legalisation

Für das Work Permit musst du deinen Abschluss in einer Form vorlegen, die die Behörde des Ziellands akzeptiert. Bis heute läuft das über die klassische **Legalisationskette**: beglaubigte Kopie und beeidigte Übersetzung, Vorbeglaubigung durch Landgericht oder Bezirksregierung, danach Legalisation durch die thailändische bzw. vietnamesische Auslandsvertretung. Ein Anbieter für Lehrkräfte beziffert die Kosten auf 60 bis 90 € und die Dauer auf vier bis acht Wochen (Stand 2026, nicht-amtlich).

DIE APOSTILLE KOMMT – ABER NOCH NICHT FÜR DICH

Beide Daten haben wir an der Quelle geprüft, bei der Haager Konferenz für Internationales Privatrecht: **Thailand** hat die Beitrittsurkunde zum Apostille-Übereinkommen von 1961 am **30.06.2026** hinterlegt, Inkrafttreten **28.02.2027**. **Vietnam** ist am **31.12.2025** beigetreten, Inkrafttreten **11.09.2026**. Bis dahin bleibt die Legalisationskette erforderlich — und auch danach ersetzt die Apostille nur die konsularische Beglaubigung, nicht die Übersetzung und nicht die Prüfung durch das Bildungsministerium vor Ort.

[Statusliste bei der HCCH prüfen →](#)

Die Checkliste vor der ersten Bewerbung

Punkt 9 und Punkt 11 entscheiden, ob aus einem freundlichen Gespräch ein Vertrag wird. Weicht ein Arbeitgeber bei Punkt 11 aus, hat er den Prozess nie durchlaufen — oder will die Frage nicht beantworten. Beides ist eine Information.

- ☐ Ich habe geprüft, ob mein Beruf auf einer der **vier thailändischen Verbotslisten** steht — und weiß, auf welcher.
- ☐ Ich habe einen **Resume auf Englisch**, ein bis zwei Seiten, mit messbaren Ergebnissen statt Aufgabenlisten.
- ☐ Ich habe **zwei bis drei Referenzpersonen** gefragt — statt Arbeitszeugnisse mitzuschicken.
- ☐ Meine **Abschlussurkunde** liegt als beglaubigte Kopie mit beeidigter Übersetzung vor.
- ☐ Ich habe die **Legalisationskette** gestartet oder weiß, dass ich vier bis acht Wochen brauche.
- ☐ Ich weiß, ab wann für mein Zielland die **Apostille** gilt: Vietnam 11.09.2026, Thailand 28.02.2027.
- ☐ Mein **LinkedIn-Profil ist auf Englisch** und trägt den Zielstandort.

- ☐ Ich habe eine **Zielliste von zehn Arbeitgebern**, die groß genug sind für Kapital- und Quotenauflagen.
- ☐ Ich kann in einem Satz beantworten, **warum die Firma keine lokale Kraft nimmt**.
- ☐ Ich frage im Gespräch, ob der Arbeitgeber **Non-B-Genehmigungsschreiben und Work Permit** schon einmal beantragt hat.
- ☐ Ich lasse mir schriftlich geben, welchen **Mindestgehaltsbetrag sein Immigrationsbüro** für Deutsche ansetzt.
- ☐ Ich habe einen **Plan B**: remote oder selbständig weiterarbeiten, mit geklärtem Visum und geklärter Krankenversicherung.

DEIN NÄCHSTER SCHRITT

Wenn die Anstellung nicht kommt, kommt das Einkommen woanders her

Dieser Guide zeigt dir, wo du dich bewerben kannst und was rechtlich geht. Was er nicht kann: dir zeigen, wie du dein Einkommen unabhängig von einem lokalen Arbeitgeber aufbaust. Für die allermeisten ist genau das der Weg, der am Ende funktioniert.

Geld verdienen als Nomade

Der Leitfaden für alle, bei denen der Plan B zum Plan A wird: welche Einkommensmodelle aus Südostasien heraus tatsächlich tragen, wie du Auftraggeber im deutschsprachigen Raum findest und hältst, und wie du dein Einkommen so aufstellst, dass es nicht an einem Kunden hängt.

9,99 €[Im Shop ansehen →](#)[Komplettpaket 39 € →](#)payhip.com/AuswandernundFrei · payhip.com/b/b92tF

Krankenversicherung, wenn kein Arbeitgeber sie stellt

Unsere erste Empfehlung ist BDAE — deutscher Anbieter, deutschsprachige Betreuung im Leistungsfall und eine öffentlich einsehbare Beitragstabelle. Genki ist die Alternative: *Traveler* als Ergänzung, wenn du in Deutschland versichert bleibst, *Native* als Vollersatz nach der Abmeldung. Ohne lokale Anstellung gibt es auch keine lokale Sozialversicherung. Beide monatlich kündbar.

[BDAE — unsere Empfehlung →](#)[Genki Traveler →](#)[Genki Native →](#)auswandern-und-frei.de/go/bdae-kv · [/go/genki-traveler](https://go/genki-traveler) · [/go/genki-native](https://go/genki-native)

Die Länder-Ratgeber — dort steht die Steuer- und Visumsfrage im Detail

Visumswege im Vergleich, Steuerpflicht und Doppelbesteuerung, Anmeldung, Konto, Wohnung, Alltag — je Land. Als Taschenbuch, Kindle oder Premium-PDF; das Komplettpaket enthält alle drei.

[Thailand →](#)[Vietnam →](#)[Laos →](#)[Komplettpaket 39 € →](#)auswandern-und-frei.de/go/ratgeber-thailand · [/go/ratgeber-vietnam](https://go/ratgeber-vietnam) · [/go/ratgeber-laos](https://go/ratgeber-laos) · payhip.com/b/b92tF

Erreichbar bleiben, ab der Landung

Beim Bewerben aus dem Ausland ist eine funktionierende Nummer am Ankunftsstag mehr wert als jede Vorbereitung — Rückrufe von Personalabteilungen kommen selten zweimal. Airalo funktioniert in allen vier Ländern.

[eSIM ansehen →](#)[Zur Community →](#)[Startseite →](#)auswandern-und-frei.de/go/airalo-start · facebook.com/groups/auswandernundfrei · auswandern-und-frei.de

Wir verkaufen dir keine Träume. Wir zeigen dir, wie es wirklich ist — und gehen ein Stück mit.

— ANNETT & MARCO • AUSWANDERN UND FREI®

NACHPRÜFEN STATT GLAUBEN

Hier steht die verbindliche Wahrheit

AMTLICHE QUELLEN

Apostille-Übereinkommen, Statusliste und Beitritte — Haager Konferenz für Internationales Privatrecht. Thailand hinterlegt 30.06.2026, in Kraft 28.02.2027; Vietnam beigetreten 31.12.2025, in Kraft 11.09.2026 · hcch.net

Non-Immigrant-Visum B, Gebühren und Unterlagen — Außenministerium des Königreichs Thailand · mfa.go.th

Verlängerung des Aufenthalts, Kapital, Beschäftigungsverhältnis, Mindesteinkommen — Verfügung des Immigration Bureau Nr. 327/2557 (2014), englische Übersetzung · immigration.go.th

Besteuerung ausländischer Einkünfte in Thailand — Revenue Department, Anweisungen Por. 161/2566 und Por. 162/2566 · rd.go.th

Ausländerkontingent und Arbeitserlaubnis Kambodscha — Ministerium für Arbeit und Berufsbildung, FWCMS · fwcms.mlv.gov.kh

Reise- und Sicherheitshinweise, Auswandererinformationen — Auswärtiges Amt, Bundesverwaltungsamt · auswaertiges-amt.de · bva.bund.de

FACHPUBLIKATIONEN UND KANZLEIQUellen – AUSDRÜCKLICH NICHT AMTLICH

Verbotene Berufe, Notverordnung B.E. 2560 / 2561 — Nation Thailand 02.06. und 14.06.2026, Acclime Thailand 25.06.2024 · nationthailand.com · thailand.acclime.com

Bußgelder, Sektionen 101-104 — ThaiLawOnline, Stand 12.04.2026 · thailawonline.com

Mindestgehälter nach Staatsangehörigkeit, Stammkapital, Gebühren — MSNA Group, Statrys (03/2026), Lex Bangkok (16.03.2026) · msnagroup.com · statrys.com

Destination Thailand Visa · Status des Steuerdekrets — Expat Den 10.06.2026, AIM Bangkok 14.07.2026 · expatden.com

Vietnam, Dekret 219/2025/ND-CP über ausländische Arbeitskräfte — Baker McKenzie, Vietnam Briefing, 08/2025 · bakermckenzie.com

Vietnam, regionaler Mindestlohn ab 01.01.2026, Dekret 293/2025/ND-CP · vietnam-briefing.com

Vietnam, IT-Gehälter, n = 1.839 — ITviec Salary & Recruitment Market Report 2025-2026 · itviec.com

Laos, Arbeitsrecht, Quoten und Mindestlohn — Acclime Laos, Stand 08.06.2026 · laos.acclime.com

Kambodscha, Ausländerkontingent 2026 — DFDL 02.09.2025, Cambodianess 21.05.2026 · dfd.com

Gehälter Lehrkräfte Thailand — TEFL.org, Stand 13.03.2026 · tefl.org

STELLENPORTALE UND NETZWERKE

Thailand — th.jobsdb.com · jobthai.com · workventure.com · ajarn.com · thailand.ahk.de

Vietnam, Laos, Kambodscha — vietnamworks.com · itviec.com · 108.jobs · expat.com · bongthom.com · camhr.com

Entwicklungszusammenarbeit, UN und NGO — reliefweb.int/jobs · devex.com/jobs

WICHTIGER HINWEIS · KEINE RECHTSBERATUNG

Dieser Guide dient ausschließlich der allgemeinen Information und ersten Orientierung. Er stellt keine Rechts-, Steuer-, Sozialversicherungs- oder Einwanderungsberatung dar und ersetzt diese nicht. Arbeits- und aufenthaltsrechtliche Vorschriften, Gebühren, Fristen, Quoten und Gehaltsgrenzen ändern sich häufig und unterscheiden sich je nach Staatsangehörigkeit, Beruf, Arbeitgeber, Provinzbüro und Zeitpunkt. Ein Teil der zitierten Quellen sind Kanzlei- und Fachpublikationen; sie sind als nicht-amtlich gekennzeichnet. Wir übernehmen keine Gewähr für Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit. Jede Entscheidung triffst du in eigener Verantwortung; ziehe für deinen konkreten Fall die zuständigen Behörden sowie qualifizierte Fachleute hinzu. Umrechnungen erfolgen mit 38,4 THB · 29.900 VND · 21.700 LAK · 1,10 USD je Euro (Referenzkurse Juli 2026) und dienen nur der Orientierung. Stand der Angaben: Juli 2026.

HERAUSGEBER

© 2026 Auswandern und Frei® · ATML Media LLC. Alle Rechte vorbehalten. Dieser Guide darf kostenlos weitergegeben, aber nicht verändert oder verkauft werden. „Auswandern und Frei“ ist eine beim EUIPO eingetragene Unionsmarke, Reg.-Nr. 019316799. Einzelne Verweise in diesem Guide sind Partnerlinks: Kaufst du darüber, unterstützt du unsere Arbeit — für dich ändert sich am Preis nichts.